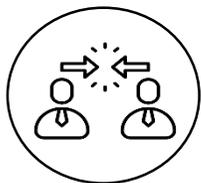




ПАМЯТКА ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Терминология:



Конфликт интересов

- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)



Личная заинтересованность

- возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

Материальная выгода – это блага имущественного характера, имеющие стоимостное выражение

Примеры: деньги, имущество, имущественные права, услуги имущественного характера

К **иным выгодам** относятся: желание получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении вопроса, карьеризм, семейственность, содействие в получении поощрений и наград, ускорение сроков оказания государственных услуг, продвижение на вышестоящую должность

В целях определения наличия личной заинтересованности необходимо установить:



Наличие отношений близкого родства или свойства граждан - получателей доходов / выгод с должностным лицом

Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с должностным лицом:

- родители
- супруги
- дети
- братья
- сестры
- братья супругов
- сестры супругов
- родители супругов
- дети супругов
- супруги детей



Наличие имущественных отношений между должностным лицом, его близким родственником или свойственником с гражданами или организациями – получателями доходов / выгод

О наличии таких отношений могут свидетельствовать:

получение должностным лицом (родственником, свойственником) кредита, аренда имущества, передача в доверительное управление ценных бумаг гражданам или юридическим лицам – получателям доходов / выгод

наличие имущества в общей собственности, пользовании должностного лица (родственника, свойственника) и граждан или юридических лиц – получателей доходов / выгод



Наличие корпоративных отношений между должностным лицом, его близким родственником или свойственником и лицами – получателями дохода / выгоды

Возникают при участии в корпоративных организациях или управлении ими, в связи с чем участники приобретают корпоративные (членские) права и обязанности в отношении соответствующего юридического лица
Пример: назначение членом коллегиального органа управления или руководителем организации, владение акциями



ПАМЯТКА ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



Наличие иных близких отношений между должностным лицом, его близким родственником или свойственником с гражданами – получателями доходов / выгод

Признаки таких отношений: совместное проживание, наличие регистрационного учета по одному месту жительства, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, оплата долгов, отдыха, лечения, регулярное проведение досуга и другое

Действия гражданского служащего при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей:



сообщить о возникновении личной заинтересованности путем направления в адрес управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора ЯНАО уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов



принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

Основные меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

- изменение должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов
- отвод или самоотвод указанного лица
- отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов
- передача ценных бумаг в доверительное управление

Ответственность за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов



Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим **увольнение** с гражданской службы

Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, сроком на пять лет



Интерактивная форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов



Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов, подготовленный Минтрудом РФ



Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе РФ и порядка их урегулирования, подготовленный Минтрудом РФ