



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА

Реализация антикоррупционного законодательства в государственных учреждениях (предприятиях) Ямало-Ненецкого автономного округа

заместитель начальника управления по профилактике коррупционных и иных
правонарушений аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа

СЕРГУТИНА ЕКАТЕРИНА ОЛЕГОВНА

2022 г.

Меры по предупреждению коррупции

статья 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»

определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

сотрудничество организации с правоохранительными органами

внедрение в практику стандартов и процедур добросовестной работы

принятие кодекса этики и служебного поведения

предотвращение и урегулирование конфликта интересов

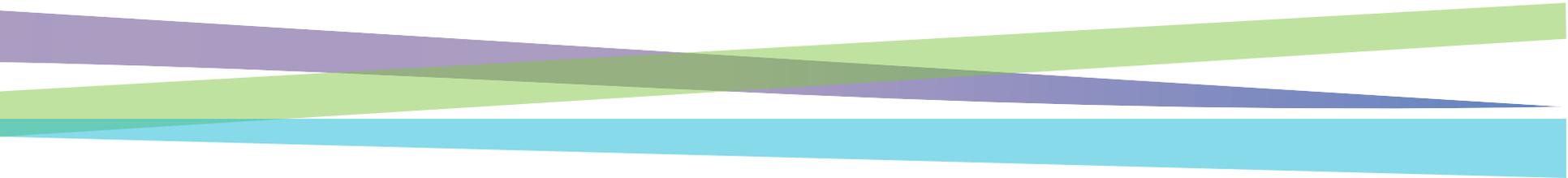
недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов



113 государственных учреждений

3 государственных предприятия

В последние несколько лет устойчиво возрастает активность органов прокуратуры в сфере надзора за соблюдением организациями требований статьи 13.3 - увеличивается количество проверок, все чаще суды принимают решения, обязывающие организации реализовывать конкретные меры предупреждения коррупции



Антикоррупционная политика государственного учреждения и государственного унитарного предприятия Ямало-Ненецкого автономного округа



кодекс этики и служебного поведения

положение о конфликте интересов

антикоррупционная оговорка

порядок информирования о склонении к коррупционным нарушениям

регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства

положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

Конфликт интересов

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность

Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

ЦЕЛЬ регулирования конфликта интересов

Не позволить *бесконтрольно* осуществлять официальные полномочия в отношении самого себя или связанных лиц.

В широком смысле речь идет о любых связях, которые с высокой вероятностью могут побудить сотрудника быть небеспристрастным и использовать данные ему работодателем полномочия для того, чтобы *принести выгоду* или *навредить* определенным лицам:

- родственные связи;
- дружеские связи;
- имущественные отношения;
- отношения подчиненности и иной зависимости;
- неприязненные личные отношения и т.д.

Статья 21 Руководитель унитарного предприятия

Руководитель унитарного предприятия не вправе

- быть учредителем (участником) юридического лица
- занимать должности и заниматься другой оплачиваемой деятельностью
- заниматься предпринимательской деятельностью
- быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации

Статья 22. Заинтересованность в совершении унитарным предприятием сделки

совершать сделки в условиях заинтересованности в отсутствие согласия собственника имущества унитарного предприятия

ФЗ «О некоммерческих организациях»

Статья 27 Конфликт интересов

Заинтересованные лица при совершении НКО сделок:

- руководитель (заместитель руководителя) НКО, а также
- лицо, входящее в состав органов управления НКО или органов надзора за ее деятельностью,

ЕСЛИ они

- состоят в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами организаций
- состоят в близких родственных отношениях или являются кредиторами граждан,

которые являются

- поставщиками товаров (услуг) для НКО,
- крупными потребителями товаров (услуг), производимых НКО,
- владеют имуществом, которое полностью или частично образовано НКО, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом НКО.

Ответственность за нарушение статьи 19.29 КоАП РФ

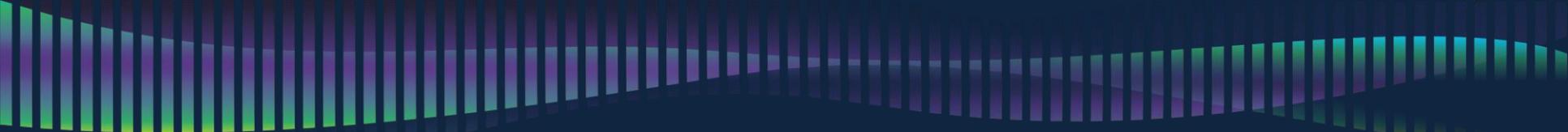
Наложение административного штрафа

на граждан в размере от 2 000 до 4 000 тысяч рублей

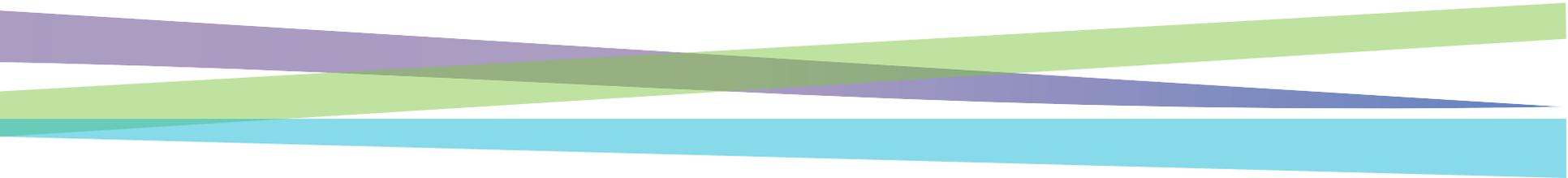
на должностных лиц - от 20 000 до 50 000 рублей

юридическому лицу - от 100 000 до 500 000 рублей

срок давности привлечения к административной ответственности за нарушения законодательства о противодействии коррупции составляет **6 лет** с момента совершения



Ограничения для бывших государственных (муниципальных) служащих установлены статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» возникают при заключении:

- трудового договора
 - гражданского правового договора (если стоимость выполняемых в организации работ (оказываемых организации услуг) в течение одного месяца превысит 100 тыс. рублей)
- 

При приеме на работу бывшего государственного (муниципального) служащего нужно установить

1

включена ли замещаемая (замещаемые) ранее им должность (должности) в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ

2

прошел ли двухлетний период после увольнения со службы

Информацию о заключение трудового договора или гражданско-правового договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим **необходимо направить в течение 10 дней**

Сведения которые необходимо отразить в сообщении при заключении трудового договора или гражданско-правового договора с бывшим

Трудовой договор	Гражданско-правовой договор
<p>Фамилия, имя, отчество Число, месяц, год и место рождения гражданина Должность, замещаемая гражданином перед увольнением Наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии))</p>	
<ul style="list-style-type: none">✓ дата и номер приказа, о принятии на работу✓ дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен✓ наименование должности, в соответствии со штатным расписанием✓ должностные обязанности (указываются основные направления поручаемой работы)	<ul style="list-style-type: none">✓ дата и номер гражданско-правового договора✓ срок гражданско-правового договора (сроки начала и окончания выполнения работ)✓ предмет гражданско-правового договора (с кратким описанием работы (услуги) и ее результата)✓ стоимость работ (услуг) по гражданско-правовому договору

постановление Правительства РФ от 21 января 2015 года № 29

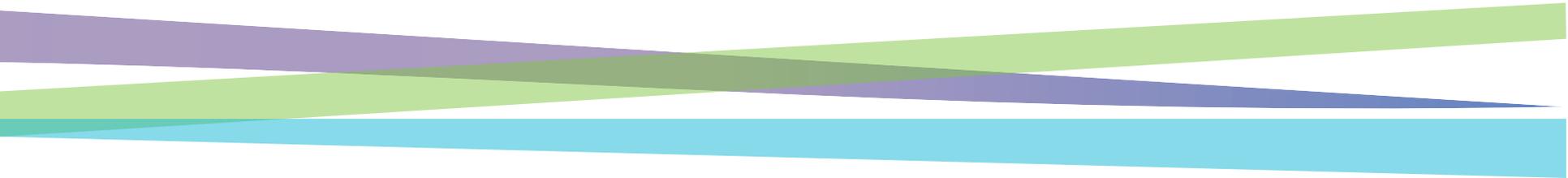


статья 7.27 «Мелкое хищение, совершенное путем присвоения или растраты»

статья 7.30 «Нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

статья 19.28 «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица»

статья 19.29 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего»





Спасибо за внимание !

